

Согласовано
на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2
от 21.03.2017 г.



Утверждаю: *Ломкина*
Заведующий МДОУ
Ломкина Л.М.
Приказ № 11 от 21.03.2017 г.

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МДОУ детский сад «Ромашка» д. Волковойно

Глава 1. Общие положения

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МДОУ детский сад «Ромашка» д. Волковойно (далее – стандарты и процедуры, учреждение) разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации; Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции и принятых в соответствии с ними иных нормативных правовых актов, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящие стандарты и процедуры представляют собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и правил поведения, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения, закрепленные в Плане противодействия коррупции в МДОУ детский сад «Ромашка» д. Волковойно.

1.3. Настоящие стандарты и процедуры распространяются на работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

Глава 2. Цели и задачи

2.1. Целью настоящих стандартов и процедур является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении.

2.2. Задачами настоящих стандартов и процедур являются:

- 1) информирование работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 2) определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении;
- 3) обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и предупреждение коррупции в учреждении.

Глава 3. Принципы стандартов и процедур

3.1. Основу настоящих стандартов и процедур составляют принципы законности, добросовестности и прозрачности.

3.2. Принцип законности является приоритетом в деятельности учреждения и означает строгое соблюдение законов, подзаконных актов, правовых актов администрации Камешковского района, управления образования администрации Камешковского района Владимирской области, которые служат основой для осуществления деятельности учреждения.

3.3. Требования о недопустимости нарушения закона распространяется на все сферы деятельности учреждения. Каждый работник учреждения, совершивший правонарушение подлежит привлечению к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Принцип добросовестности обеспечивает соблюдение требований закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых учреждением.

3.5. Принцип прозрачности обеспечивает доступность информации о деятельности учреждения, раскрытие которой обязательно в соответствии с законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах учреждения.

Глава 4. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений

4.1. Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений являются:

- воспитатель Миронова Л.Н.
- председатель ПК Григоренко Н.В.

4.2. Ответственные лица в учреждении осуществляет контроль за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям между работниками учреждения и третьими лицами.

Глава 5. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

5.1. Важнейшей мерой по противодействию коррупции является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой общепризнанных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности учреждения.

5.2. Отношения, возникающие в процессе выполнения возложенных на учреждение и его работников соответствующих функций, основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном соблюдении требований закона.

Глава 6. Обструкционная деятельность

6.1. Работникам учреждения не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств, необходимых для расследования или совершение ложных заявлений.

6.2. Работникам учреждения не допускается составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов.

6.3. Порядок регулирования обструкционной деятельности, регулируется локальным актом учреждения.

Глава 7. Обращение с подарками

7.1. Обращение с подарками должно быть основано на принципах законности, ответственности, уместности.

7.2. Предоставление или получение подарка допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо обязательств или действий.

7.3. Работникам учреждения строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на выполнение работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

7.4. Порядок обмена деловыми подарками, регулируется Правилами регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержденными приказом МДОУ от 21.03.2017 г.

Глава 8. Недопущение конфликта интересов

8.1. Выявление конфликта интересов в деятельности учреждения и его работников является одним из важных способов предупреждения коррупции.

8.2. В целях предупреждения и профилактики коррупции в деятельности учреждения должны учитываться интересы каждого работника. Развитие потенциала работников должно являться ключевой задачей руководителя учреждения.

8.3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов регулируется Положением о комиссии по соблюдению требований к профессионально-этическому поведению работников и урегулированию конфликта интересов в МДОУ, утвержденное приказом МДОУ от 21.03.2017 № 11.

Глава 9. Ответственность работников учреждения за коррупционные правонарушения

9.1. Согласно статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ в случае, если от имени или в интересах учреждения осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к учреждению могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к учреждению не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника учреждения, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение работника учреждения не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение учреждение.

9.3. Согласно статье 13 Федерального закона № 273-ФЗ работники учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.